

# היסטוריה קצרה של הקליטה בנירים



# איך זה התחיל?

בשנת 2011 הוקם בנירים צוות צמיחה דמוגרפית (צמ"ד).  
המשימה: יצירת קליטה משמעותית בנירים אחרי שנים ארוכות של "צניחה דמוגרפית".



ב-20 השנים שקדמו להקמת הצוות,  
התקבלו לחברות בנירים 12 משפחות של  
בני ובנות קיבוץ ו-11 משפחות מבחוץ.  
הגיל הממוצע עמד על 63,  
עם יותר מ-60 חברים מעל גיל הפנסיה.

# מתוך חזון הצמיחה הדמוגרפית של נירים - מאי 2012



"קיבוץ נירים רואה את עצמו גדל ומתפתח כקהילה רב דורית ובת קיימא של חברים השותפים ביצירה ובפירותיה.

תהליך הצמיחה הדמוגרפית על ידי קליטת חברים ישרת מטרה זו למען הרחבתה וביסוסה של הקהילה המתחדשת...

... בשלב זה תתבצע הקליטה באופן מדורג ורצוף ובהתאם ליכולת ההכלה של הקהילה, בהיקף של כ- 50 בתי אב, במהלך חמש השנים הבאות."



# הסדרי הקליטה

בינואר 2014 אושרו בקלפי הסדרי הקליטה של נירים ששיקפו קליטה לקיבוץ המתחדש וכללו את העקרונות הבאים –

- קבלה לחברות מלאה
- דרישה לבניית או רכישת בית בקיבוץ
- תשלום דמי כניסה
- עמידה ברף כלכלי מוגדר



# האדם מתכנן תכניות...

צמ"ד התחיל לעבוד במרץ מול משפחות התושבים שחיו בקיבוץ, ואז הגיע "צוק איתן" והיכה בנירים, ולתקופה מסוימת היה נדמה שאין סיכוי שנצליח לקלוט משפחות חדשות לקיבוץ.

אבל, אחרי המלחמה הוחלט בצמ"ד שלמרות הכל - לא עוצרים וממשיכים עם התהליך.



# ובאמת, למרות הכל...

שנה אחרי המלחמה, ביולי 2015, התקבלו 10 משפחות לחברות מלאה בנירים. משפחה נוספת הצטרפה ב-2016.



# והמשכנו!

לאחר הגל הראשון הוחלט להתאים את מבנה גופי הקליטה לתהליך החדש. המבנה כולל - צוות היגוי צמ"ד, ועדת קליטה, ועדת קבלה ומינהלת בנייה

הצוותים החדשים הובילו יחד שורה של החלטות והתאמות:

- **עדכון הסדרי הקליטה**
- **יצירת נוהל בתי אגודה בנירים**
- **אפשרות לקליטה לדירות יורשים**
- **עדכון שיטות העבודה של ועדת קבלה וועדת קליטה גם מול נקלטים שאינם חיים בנירים**

לא רק בטטות צריך לדעת לשווק...

כדי להביא לנירים אנשים חדשים, היינו צריכים לעסוק גם בשיווק, פנימי וחיצוני:

• נעשתה פנייה אישית רחבה לבנים החיים בקיבוץ ובחוץ

• נערכו כנסי קליטה בנירים

• הוקם אתר ודף פייסבוק

• פרסמנו מודעות בתקשורת ובאינטרנט

• דאגנו שיכתבו עלינו בעיתון

• ועוד...







## הגל השני של הקליטה

- במהלך 2016 החלה להתגבש קבוצת נקלטים חדשה, שכללה בני קיבוץ, תושבים, ולראשונה גם משפחות שהגיעו מבחוץ במיוחד כדי להיקלט.
- הקליטה היתה לכמה מסלולים שונים – בנייה במימון עצמי, בתי אגודה ודירת יורשים.

# מה כלל תהליך הקליטה?

- סמינר נקלטים
- משפחות מאמצות
- שילוב בוועדות וחגים
- מועדון ארוחת בוקר
- הפנינג נקלטים
- ועוד...



## והופ, גדלנו!

- במאי 2017 התקבלו לחברות 11 משפחות בגל השני
- סה"כ הצטרפו לקיבוץ מאז 2015 - 44 חברים חדשים עם 45 ילדים (ועוד כמה בדרך)
- הרכב הנקלטים בשנתיים האחרונות: 12 משפחות בנים ו-10 שאינן של בנים
- בעקבות הקליטה עומד מספר החברים בנירים היום על 199
- הגיל הממוצע ירד מ-63 ל-59 ושיעור החברים בגיל העבודה עלה מ-50% ל-70%

# בדרך התמודדנו (כמובן) עם קשיים ושאלות

- איך רותמים ומחברים את הקיבוץ לקליטה החדשה?
- איך מנהלים תהליך קליטה והיכרות מעמיק בתנאים החדשים?
- איך מחברים בין האוכלוסיות השונות?
- איך מביאים יותר בנים לקליטה?
- איך מכינים נכון לחיי קיבוץ ואיך מסייעים לחברים החדשים להשתלב?





היום נבסה לענות על השאלות האלו יחד