



שיחת קיבוץ תתקיים ביום ראשון 3.3.2019 בשעה 20:00 בחדר האוכל

על סדר היום:

1. הרמת כוסית חגיגית לכבוד החברים החדשים - עינב מאור ואסף גולן, בושמת גלן, הילה וישראל פיקדו.
2. הצגת מועמדות להנהלת מש"א - תמר ברגר.
3. אישור תכנית הקהילה ותכנית השקעות הקהילה לשנת 2019.
*ההצבעה על אישור התכניות תתקיים בשיחה

סיכום ישיבת מזכירות מתאריך 24.2.2019

על סדר היום:

1. הצגת מועמדות לניהול מש"א – תמר ברגר.

מנהל הקהילה **שאול דובשני** הציג בפני חברי המזכירות את המועמדת שנבחרה על ידי צוות האיתור לניהול מש"א. צוות האיתור כלל את **אמיר פרכטמן** מרכז המשק, **מאיה דגן ליברמן**, **לילך אבן צור**, **ארנון אבני ויוסי קרמר**. לאחר מספר ראיונות ובחינה גרפולוגית החליט הצוות להמליץ על **תמר ברגר**. תמר הוזמנה למזכירות והציגה את האני מאמין שלה, ניסיונה בליווי הנהלות, ליווי של השינויים בקיבוץ אל מול המציאות בחוץ.

חברי המזכירות ציינו את חשיבות התפקיד של משאבי אנוש לפיתוח הון אנושי, להצמחת מנהיגות מקומית, לאיתור בעלי תפקידים בקהילה ולאמנת שירות. תמר היא בת קיבוץ צאלים, חיה שנים רבות במושב עין הבשור. היא פרסה בפני המזכירות את הרקע המקצועי העשיר שלה במשאבי אנוש במפעלים וארגונים שונים. אמנם אין ברזומה שלה עיסוק במשאבי אנוש בקיבוץ אך נראה שהרקע המקצועי שלה יועיל לה בשליטה בתחום זה גם בתחום הקיבוצי. חברי המזכירות ממליצים על תמר ברגר לריכוז מש"א בנירים.

הוחלט –

יובא לשיחה ולבחירה בקלפי.

קורות החיים של תמר מצורפים כנספח לדף זה.

2. דיון בנושא הספרייה. בהשתתפות הנהלת הקהילה, אירית חפץ ושושי וולוז'ני.

התקיים דיון על המשך קיום הספרייה עקב מצבו העגום של המבנה, אשר זקוק לשיפוץ נרחב ויקר, מערכת המחשוב אינה עדכנית ומערכת חדשה כזו גם היא עולה הרבה מאד כסף, וכן עקב חוסר השימוש בספרייה. במקרה הטוב, משתמשים בה באופן תדיר ארבעה חמישה אנשים. הוצגה הצעה לצמצם באופן רציני את מספר הספרים ולקיים סוג אחר של ספרייה במבנה המרכזי הכולל את המועדון.

בדיון הועלו סוגיות בעד ונגד סגירת הספרייה, כגון: האם צריך היום ספרייה בקיבוץ כאשר יש ספרייה אזורית? מספר חברים מועט מאוד אשר משתמש בספרייה מול עלות אחזקת ספרייה בבית. מאידך הובעה דעה שהספרייה היא נכס תרבותי של הקיבוץ. כמו כן הועלה נושא נגישות הספרייה וטענה כי ישנם חברים לא ניידים אשר יתקשו להגיע לספרייה האזורית.

הוחלט -

הספרייה תפסיק לפעול במתכונת הנוכחית. הספרים יועברו בהמשך למבנה המרכזי / מועדון וצוות המבנה המרכזי ידון על מתכונת הפעלת ספרייה מצומצמת של כמה מאות ספרים במועדון לחבר החדש.

תוצאות ההצבעה בקלפי
חברי ועדת הקלפי: אליהו רז, נמרוד חפץ, נדב פופולוול
מועד ההצבעה 21-22/2/19
מספר בעלי זכות הבחירה: 203
מספר המצביעים: 155

קבלה לחברות משפחת פיקדו
התקבלו

הפרטת קלנועיות
בעד 113 (55.67% מהמצביעים)
נגד 36 (17.73% מהמצביעים)

נסיעות ברכב פרטי לעובדים מחוץ לקיבוץ
ביטול נוהל הדיווח האישי לצורך פטור מס איזון על נסיעות
בעד 91 (44.83% מהמצביעים)
נגד 50 (24.63% מהמצביעים)

ביטוח קטסטרופות – ביטול הסבסוד וחיוב מלא של החברים לפי מחירון של חברת הביטוח.
בעד 62 (30.54% מהמצביעים)
נגד 84 (57.53% מהמצביעים)

אליהו רז, יו"ר ועדת קלפי

למשפחת פיקדו ברכות חמות עם קבלתכם לחברות מכל בית נירים.

קורות חיים-ניהול משאבי אנוש

תמר ברגר

ניסיון ניהולי רב במערכות משולבות, ראייה מערכתית כוללת, ניסיון בהקמת מערכים, ניהול שגרות, גיוס, טיוב ושימור הון אנושי, עבודה לפי יעדי הארגון.

השכלה:

1991-1994 תואר BA בכלכלה מדעי התנהגות משאבי אנוש - אוניברסיטת בן גוריון, קורסים מגוונים והתעדכנות מתמדת בתחום הרגולציה, דיני עבודה, פנסיה וגמול, ממונה למניעת הטרדה מינית.

ניסיון תעסוקתי:

2017-היום מנהלת משאבי אנוש – פרויקט **OUTSOURCING** משאבי אנוש במפעל יצרני .

- הקמת תשתית משאבי אנוש, נהלי עבודה, בחינה רגולטיבית של תיקי עובדים, הסכמי עבודה, תוכנית עבודה שנתית.
- הטמעת תרבות ארגונית אחידה ברוח ערכי ומטרות הארגון.
- פיתוח ארגוני-גיוס, בניה וליווי דרג הנהלה בכירה והנהלת ביניים.
- גיוס עובדים, מיצוב ושימור מחלקות בייצור, יצירת גמישות תפעולית.
- יעוץ ארגוני.

2017-2013 מנהלת משאבי אנוש במפעל יצרני כ-200 עובדים.

- ליווי מנהלים ופיתוח הנהלה
- הקמת מערך משאבי אנוש מסודר, שימור עובדים, מסלולי פיתוח.
- עבודה לפי יעדים ומדדים
- עבודה מול ועד עובדים.
- ניהול מערך הדרכות והסמכות

2013-2002 מנהלת משאבי אנוש (**EVERGREEN**) - כ-150 עובדים + ניהול צוות של 3 רכזות מש"א.

- הקמת מערכת משאבי אנוש - מערך קליטת עובדים, הכשרות, מסלולי קידום, משוברים.
- טיפול שוטף בעובדים
- טיפול ברווחת העובד, הפקת אירועים ייחודיים ופעילויות גיבוש.

2001-1999 מנהלת משאבי אנוש e.c.i. טלקום-אופקים - כ-450 עובדים + ניהול צוות מש"א.

- מיון וקליטת עובדים.
- קורסים וסדנאות לשיפור וחיזוק הקשר האירגוני.
- מיצוב ומיקוד תפקידים.

1999-1994 מנהלת סניף. "מנפואר" באר שבע.

- שיווק וניהול צוות רכזות כח אדם.
- הטמעת תהליכי גיוס, מיון, השמות ברוח החברה.
- קשר עם מעסיקים בכל אזור הדרום.
- מיצוב ומיקוד צרכים של הארגונים ומתן מענה

שירות צבאי:

1987-1990 קצינת חינוך וידיעת הארץ-מפקדת סדרות חינוך במדרשה לחינוך מפקדים, שחרור בדרגת סגן.

מיומנויות מחשב: excel, word, אינטרנט
שפות: עברית-שפת אם. אנגלית-ברמה טובה.